



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Socjologia

Przedmiot

Kierunek studiów

Technologie obiegu zamkniętego

Studia w zakresie (specjalność)

-

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

1/1

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

30

Laboratoria

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

3

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr Agata Branowska

email: agata.branowska@put.poznan.pl

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr Paulina Siemieniak

email: paulina.siemieniak@put.poznan.pl

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Wymagania wstępne

Student powinien znać podstawowe pojęcia związane z mechanizmami zachowań społecznych, posiadać umiejętność dostrzegania, kojarzenia i interpretowania podstawowych zjawisk zachodzących w



relacjach społecznych oraz być świadomym znaczenia mechanizmów socjologicznych w życiu zawodowym i prywatnym.

Cel przedmiotu

Celem jest rozwijanie umiejętności wyjaśniania i przewidywania zachowań grup społecznych, a także nazywanie struktur i procesów, które kształtują życie społeczne.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości (K_W25).

Umiejętności

Ma umiejętność samokształcenia się, potrafi korzystać zgodnie z zasadami etyki z informacji źródłowych w języku polskim i obcym, czyta ze zrozumieniem, prowadzi analizy, syntezy, podsumowania, krytyczne oceny i poprawne wnioskowanie (K_U04).

Potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole (K_U08).

W oparciu o zdobytą wiedzę potrafi opracować samodzielny lub zespołowy projekt/raport z wykonanych prac i dokonać jego prezentacji multimedialnej (K_U15).

Kompetencje społeczne

Wykazuje samodzielność i inwencję w pracy indywidualnej, jak i efektywnie współdziała w zespole, pełniąc w nim różne role; obiektywnie ocenia efekty pracy własnej i członków zespołu (K_K02).

Obiektywnie ocenia poziom swojej wiedzy oraz umiejętności, rozumie znaczenie podnoszenia kompetencji zawodowych i osobistych adekwatnie do zmieniających się uwarunkowań społecznych oraz postępu nauki (K_K05).

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Zajęcia stacjonarne: Efekty kształcenia sprawdzane są za pomocą kolokwium zaliczeniowego składającego się z pytań otwartych oraz zamkniętych. W przypadku zajęć zdalnych: test pytań zamkniętych.

Kryteria oceny:

< 50 % ndst,

≤ 50%; 60%) dst.,

< 60%; 70%) dst plus,

<70%, 85%) db,

<85%, 91) db plus,

<91%, 100%) bdb.



Aktywność na wykładach – podczas wykładów student wykonujący zadania może otrzymać punkty, które są doliczane do punktów otrzymanych z kolokwium.

Treści programowe

1. Wprowadzenie do socjologii – część 1. Socjologia jako dyscyplina naukowa. Podstawy teoretyczne i empiryczne socjologii jako odrębnej nauki. Metody i techniki badań socjologicznych, główne narzędzia badawcze.
2. Wprowadzenie do socjologii – część 2. Przedmiot zainteresowania socjologii. Stosunek socjologii do innych nauk społecznych.
3. Człowiek jako istota społeczna. Socjalizacja i kontrola społeczna. Trzy wizje internalizacji kultury. Odmiany i efekty socjalizacji.
4. Aktywność człowieka. Zachowania i działania społeczne. Interakcje i stosunki społeczne. Organizacje. Działania masowe. Ruchy społeczne.
5. Mikro i makro struktury społeczne. Odmiany zbiorowości ludzkich. Grupy społeczne. Rodzaje grup. Fazy rozwoju grupy.
6. Zespoły. Role zespołowe. Struktury wewnątrzgrupowe - struktura komunikacyjna. Komunikacja niewerbalna.
7. Struktura aksjonormatywna. Konformizm.
8. Struktura socjometryczna.
9. Struktura władzy i przywództwa.
10. Mechanizmy sterowania społecznego, wpływ społeczny (reguły i taktyki wpływu), socjotechnika.
11. Konflikt społeczny. Teorie konfliktu. Przyczyny, typologia konfliktów. Style rozwiązywania konfliktów (dominacja, współpraca itp.), sposoby rozwiązywania konfliktów (m.in. negocjacje, mediacje, arbitraż).
12. Socjologia moralności; badania norm moralności grup społecznych. Normy moralne, dewiacje, społeczne sankcje naruszenia norm. Absolutyzm i relatywizm jako stanowiska w sprawie zakresu obowiązywania norm moralnych.
13. Podziały społeczne. Nierówności społeczne. Dobra generujące nierówności społeczne. Funkcje i geneza nierówności.
14. Definicja i mechanizmy działania stereotypów, dyskryminacji i uprzedzeń.

Metody dydaktyczne

Wykład informacyjny, wykład konwersatoryjny, pogadanka, prezentacja z przykładami.

Literatura



Podstawowa

P. Sztompka, Socjologia. Analiza Społeczeństwa, Znak, 2012.

P.L. Berger, Zaproszenie do socjologii, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2007.

Uzupełniająca

N. Goodman, Wstęp do socjologii, Poznań, Wyd. Zys i S-ka, 2004.

E. Aronson, Człowiek - istota społeczna, Warszawa, PWN, 2009.

R. Cialdini, Wywieranie wpływu na ludzi, Gdańsk, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2010.

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	38	1,5
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć, przygotowanie do kolokwium) ¹	37	1,5

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności